

L.dz. 7241/2008

Szanowni Państwo  
Dyrektorzy  
szkół i placówek artystycznych  
dla których organem prowadzącym jest  
Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego

Odpowiadając na liczne pisma i zapytania dotyczące wynagrodzenia dla głównego księgowego, Centrum Edukacji Artystycznej wyjaśnia, że aktualna jest treść naszych pism: z dnia 20 sierpnia 2008r., l.dz. 4759/2008 i z dnia 13 października 2008 r., L.dz.6181/2008, a ponadto w ich uzupełnieniu informuje, co następuje.

1. Dyrektorzy szkół i placówek artystycznych dla których organem prowadzącym jest Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego zostali upoważnieni przez Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego decyzją z dnia 16 października 2008 do ustalania wynagrodzenia miesięcznego, świadczeń dodatkowych i nagrody rocznej dla głównych księgowych zatrudnionych w szkołach, w ramach przyznanych limitów wynagrodzeń na dany rok budżetowy. Upoważnienie to zostało przesłane dyrektorom szkół artystycznych za pomocą poczty elektronicznej oraz opublikowane na stronie internetowej CEA. Zgodnie z powyższym upoważnieniem, przy ustalaniu wynagrodzenia dla głównych księgowych należy przestrzegać zasad określonych w ustawie z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, tzw. „ustawa kominowa” (Dz. U. Nr 26, poz. 306) oraz wydanego na jej podstawie rozporządzenia z dnia 21 stycznia 2003 r. Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. z 2003 r. Nr 14, poz. 139).
2. Powyższe upoważnienie umożliwi dyrektorom szkół i placówek artystycznych, jako kierownikom zakładów pracy decydującym o zatrudnianiu i zwalnianiu nauczycieli oraz innych pracowników szkoły lub placówki (art. 39 ust. 3 ustawy o systemie oświaty), samodzielne ustalanie wynagrodzenia miesięcznego dla zatrudnionych głównych księgowych przy zachowaniu zasad określonych w cytowanych wyżej przepisach i w ramach przyznanych limitów na wynagrodzenia w danym roku budżetowym. Wynagrodzenie miesięczne powinno być jednoskładnikowe, gdyż w tym przypadku nie ma zastosowania rozporządzenie z dnia 30 kwietnia 2008 r. Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami...(Dz. U. Nr.82, poz. 493) z wyjątkiem § 13 i 14 oraz kwalifikacji zawodowych, które są określone w załączniku nr 2 do tego rozporządzenia. Ustalone przez dyrektora szkoły, w ramach

przyznanych limitów, wynagrodzenie miesięczne dla głównego księgowego nie wymaga akceptacji jednostki sprawującej nadzór pedagogiczny.

3. Zasady przyznawania nagrody rocznej dla osób objętych cytowaną na wstępie ustawą „kominową” są uregulowane w art. 10 ust. 3, 4, 5, 7 tej ustawy oraz w rozporządzeniu z dnia 14 sierpnia 2002 r. Ministra Kultury w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej (Dz. U. z 2002 r. Nr 144, poz.1214)<sup>\*!</sup>. Nagrodę tę może przyznać dyrektor szkoły, do czego został upoważniony przez Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego. Przyznanie nagrody jest fakultatywne i zależy od dokonanej przez dyrektora szkoły oceny osiągniętych przez głównego księgowego wyników pracy oraz realizacji przez niego wydatków budżetowych zgodnie z zasadami zawartymi w ustawie o finansach publicznych.
4. Głównemu księgowemu, zgodnie z art. 7 „ustawy kominowej” nie przysługuje nagroda z zakładowego funduszu nagród (dodatkowe wynagrodzenie roczne, tzw. „trzynastka”). Tym samym nie ma zastosowania do głównych księgowych ustawa z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080 z późn. zm.). W tej sytuacji głównemu księgowemu nie przysługuje już dodatkowe wynagrodzenie roczne za 2008 r. ze względu na wejście w życie od 1 stycznia 2008 r. nowych warunków wynagradzania, którymi zgodnie z § 1 ust. 2 rozporządzenia z dnia 30 kwietnia 2008 r. Ministra Pracy i Polityki Społecznej nie zostali objęci główni księgowi. Natomiast główny księgowy może korzystać ze świadczeń socjalnych, gdyż świadczenia te nie zostały wymienione w art. 7 ustawy „kominowej”, który stanowi o wyłączeniu prawa do świadczeń w nim wymienionych. Jeśli więc od wynagrodzenia miesięcznego głównego księgowego dokonuje się odpisu na fundusz świadczeń socjalnych, to mając na względzie art. 8 ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, główny księgowy jest osobą uprawnioną do korzystania z tych świadczeń.
5. Głównemu księgowemu przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości i na zasadach określonych w § 13 rozporządzenia z dnia 30 kwietnia 2008 r. Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych ...(Dz. U. Nr 82, poz. 493) oraz jednorazowa odprawa pieniężna w przypadku ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę lub emeryturę w wysokości i na zasadach określonych w § 14 cytowanego wyżej rozporządzenia.
6. W razie odwołania ze stanowiska lub rozwiązania umowy o pracę albo umowy cywilnoprawnej będącej podstawą zatrudnienia z innych przyczyn niż naruszenie podstawowych obowiązków ze stosunku zatrudnienia, może być przyznana głównemu księgowemu odprawa w wysokości nie wyższej niż trzykrotność wynagrodzenia miesięcznego – stanowi o tym art. 12 tzw. „ustawy kominowej”.

Centrum Edukacji Artystycznej zwraca się do dyrektorów szkół i placówek artystycznych o przestrzeganie powołanych wyżej przepisów dotyczących wynagrodzenia dla głównych księgowych.

---

<sup>\*!</sup> **Rozporządzenie MKiDN z 12 maja 2011 r. (Dz.U. Nr 110, poz.644)**